

# 6 • 2007

# Legally yours

ETT MAGASIN FÖR JURISTER

PRIS 49 KR

Storbyrå med  
globala ambitioner

Juristernas  
presidentrace

Djungelns  
sista suck

Antik vattenrätt



- Så många vill bli partner
- Den största förebilden
- "Delägarstrukturen är föråldrad"

**PELLE SVENSSON** "Jag kan inte förändra världen"



CHEFREDAKTÖR  
**PETER JOHANSSON**  
 TELEFON 070-620 39 39  
 E-POST peter.johansson@blendow.se

# INNEHÅLL

NUMMER

**06**

2007

ÅRGÅNG 05

BYRÅERBJUDANDE:

## Välj pengarna – eller livet

**ATT BALANSERA** karriären och privatlivet fortsätter att vara en utmaning.

I alla Legally yours undersökningar av unga juristers värderingar så är det den fråga de upplever som mest angelägen.

Resultatet är detsamma när vi nu har specialstuderat de biträdande juristernas vardag, attityder och framtidsdrömmar. 71 procent anger detta som den just nu viktigaste frågan i deras liv.

"God privatekonomi" prioriteras av betydligt färre, 46 procent.

**NÄR LEGALLY YOURS** startade för fem år sedan så tog byråerna inte den här frågan på samma allvar som i dag. Med tiden har den dock fått stor strategisk betydelse. Föräldradighet har till exempel blivit mer accepterat.

Trenden märks även internationellt. Den Chicagobaserade 220-personersbyrån Chapman & Cutler lanserar nu en radikal lösning på "balans i livet"-dilemmat.

**FRÅN OCH MED ANDRA ÅRET** kan de biträdande juristerna välja mellan två olika ersättningsmodeller: fakturera mycket och få mycket betalt eller fakturera mindre, och få lägre lön.

Med det är osäkert hur populär den mjukare karriärvägen kommer att bli.

Enligt forumet "Greedy Chicago" sägs det nämligen skilja betydligt mer i lön än i arbetstid mellan de olika alternativen.



34

PORTRÄTT

### Nya svingar

■ Tio år efter utbrändheten har förre stjärnadvokaten Pelle Svensson funnit frid.

"Jag kan möjligen ge ett bidrag till en bättre värld, men jag kan inte förändra världen" säger han.

### Rättshistoria

■ Staffan Michelsons fackbok om antikens vattenrätt hyllas av kritikerna. Nu förbereder han en uppföljare som ska behandla fastighetsrättens historiska rötter.



KULTUR

66



6

UNDERSÖKNING

### Delägardrömmar

■ 75 procent av de biträdande juristerna vill bli delägare, antingen på sin nuvarande byrå eller på en annan.

För första gången har Legally yours specialstuderat de biträdande juristernas attityder och framtidsdrömmar.

### Systemskifte

■ Norske incitamentsspecialisten Arne Peder Blix är kritisk till advokatbyråernas delägarsystem.

"De skapar A- och B-lag" motiverar han.



UNDERSÖKNING

16



22

AKTUELLT

### Juristkarriärer

■ De sex huvudkonkurrenterna i det amerikanska presidentvalet är juristutbildade. Bland dem finns två åklagare, en tvistemålsstjärna och Arkansas första kvinnliga delägare.

■ AKTUELLT ■ EG-RÄTT ■ PENGAR ■ BÖCKER ■ RESA ■ VIN ■ MAT

■ KRISTINA LIDEHORN ■ ELISABET FURA SANDSTRÖM ■ PÅ LAGLIG VÄG



OM ALTERNATIVA KARRIÄRER:

Det rör sig bara om tjusiga titlar  
...de har bara ett värde för människor  
med profileringsbehov.



# ”DELÄGARSYSTEMET SKAPAR ETT B-LAG”

**Advokatbyråernas delägarsystem är föråldrat, enligt incitamentsspecialisten Arne Peder Blix.**

**– Den skapar bara ett A- och ett B-lag, säger han.**

**ARNE PEDER BLIX** är specialist på incitamentsprogram. Han är VD för rådgivningsföretaget Norse Solutions. Bland kunderna finns ledande norska företag som Norsk Hydro, Orkla och Telenor.

På en flexibel arbetsmarknad med hög konkurrens om personalen betonar Arne Peder Blix vikten av att kunna motivera sina anställda.

– Vår ersättningsrådgivning är enbart inriktad på aktier, optioner annan egenkapitalbaserad avlöning, säger han.

Han är mycket kritisk till advokatbyråernas delägarstrukturer.

– En traditionell partnerstruktur kan förnuftig på mindre byråer, men på större bolag är systemet moget för revision. Modellen är kantlig och dåligt anpassad till dagens arbetsmarknad, tycker han.

Delägarsystemets uppdelning av personalen i ett A- och ett B-lag, samt de begränsade karriärmöjligheterna för icke-delägare innebär störst problem:

– Risken är stor att man tappar värdefull personal. Och att man skiljs som ovänner. Ifall man har offrat allt för karriären i flera års tid och ändå inte får den utdelning som

delägarskapet innebär så är risken stor att de som slutar inte är några happy, friendly leavers.

Optionsprogram skulle enligt Arne Peder Blix vara ett bättre sätt att få hela personalen engagerad i företagets prestationer.

– Det kan vara ett komplement till den traditionella delägarstrukturen. Vi vet att den delaktighet som aktier och optioner innebär förbättrar personalens inställning till företaget och gör att de känner sig mer värdesatta.

Efter raden av uppmärksammade bonusskandaler inom näringslivet så upplever Arne Blix att intresset för bredare optionsprogram har växt kraftigt.

– Allt fler personalgrupper omfattas. Det blir också vanligare med en rörlig del utöver lönen, även längre ner i organisationen.

Han säger att syntetiska optioner - optioner som inte ger rätt till en aktie utan till kontant betalning vid en bestämd tidpunkt - går att kombinera med dagens regler för ägande i advokatbyråer.

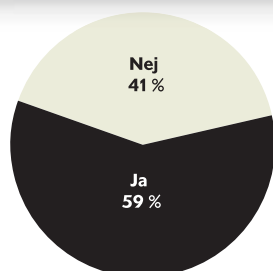
– Då får man större samstämmighet mellan ägarnas och de anställdas intressen.

De senaste åren har advokatbyråer i Sverige och internationellt utvecklat nya alternativa karriärvägar för seniora medarbetare. Arne Peder Blix är kritisk till dessa initiativ.

– Det rör sig bara om tjugiga titlar. Om man kunde handla med sådana på börserna så skulle jag lägga vikt vid dem. Nu har de bara ett värde för människor med profileringsbehov.

FOTO: JONITE WENTZEL

Tror du att du kommer att bli erbjuden delägarskap på din nuvarande byrå ?



...om hur lång tid ?

