

- VIRKER: Det er i lavkonjunkturer som nå aksjelønn er viktig, mener Arne P. Blix i Norse Solutions.

FOTO: JONE FRAFJORD

Aksjelønn virker

FINANS: Aksjelønn er særlig viktig under lavkonjunktur, mener Arne Peder Blix i Norse Solutions. Kristin Halvorsen mener risikoen for de ansatte da blir altfor stor.

JONE FRAFJORD
JONE.FRAFJORD@FINANSVISEN.NO

Torsdag skal finanskomiteen på Stortinget legge opp fremdriften for behandling av et forslag fra fire Høyre-representanter om å legge til rette for at flere ansatte kan bli medeiere i egen bedrift. Firerbanden vil ha tiltak i bred forstand, og dessuten økt skatterabatt på området.

Behandlingen kommer like i

**TORSKEN
ER HER!**

- og vi har torsketunger!
(Serveres med nødvendig
tilbehør)



Rorbua på Aker Brygge!
www.rorbua.as • Tlf 22 83 64 86

etterkant av en debatt mellom BI-forskere i DN om hvorvidt og hvor godt opsjonsincentiver for ledere virker.

- Ukvalifisert bruk

Grunnen til at aksjebasert avlønning er i vanry er en til dels ukvalifisert, unyansert og uvoren bruk av instrumentet i perioden frem til 2004, som vi først nå ser effektene av, mener adm. direktør Arne Peder Blix i Norse Solutions.

Norse Solutions på Fornebu er Nordens største leverandør av software og tjenester til bruk i administrasjon av aksjebasert avlønning.

Det er særlig viktig å ta i bruk slik avlønning i lavkonjunkturer, synes Blix.

- For eieren er det aldri populært å bli ytterligere utvannet, men det er i lavkonjunkturer du har lav cashflow og kan ha behov for aksjelønn, sier han.

Siden aksjelønn i prinsippet kan skyve på kostnader og øke cashflowen i øyeblikket, kan det bidra til å snu den negative trenden i finans-

markedene, mener han.

- Lite gunstig

Finansminister Kristin Halvorsen har allerede stilt seg negativ til Høyre-representantenes forslag.

For det første synes hun ikke avlønning i form av aksjer skal være gunstigere skattemessig enn annen avlønning, utover den skattefrie rabatten på 1500 kroner som eksisterer i dag.

For det andre synes hun slett ikke det er så lurt å oppmuntre ansatte til å eie mer akkurat nå:

«I dagens situasjon er det allerede mange ansatte som opplever at usikkerheten knyttet til selve lønnsinntekten øker. Da er det lite gunstig for arbeidstaker at arbeidsgiver skyver enda mer av risikoen over på dem, ved å gjøre en større del av inntekten og formuen avhengig av markedsværdien av selskapet», skriver hun i et brev til Stortinget.

- Halvorsen er ikke uventet negativ, men det nettopp nå som de fleste selskapers aksjekurs er lav at det er nyttig å bruke aksjelønn

sier Blix.

- *Må aksjelønn ha skatteletter for å virke?*

- Nei, men det er svært vanlig i andre land det er naturlig å sammenlikne seg med. I tillegg har den sittende regjering lagt strenge føringer på bruk av aksjelønn i selskaper med statlig eierskap. Dette mener vi er uheldig ettersom en kombinasjon av fastlønn og en langsiktig incentivordning gir bedre resultater.

Som Thor Heyerdahl

Uheldige effekter av aksjelønn skyldes stort sett dårlig avstemte incentivinstrumenter, ifølge Blix, som viser til en rekke måter å begrense utbetalinger på, både absolutt og i forhold hvor mye eierne får.

Norse Solutions føler seg litt som Thor Heyerdahl i debatten - ifølge Blix er det summen av erfaringene fra mange fagfelt som sammen danner bevis for at aksjelønn virker, selv om eksperter på avgrensede fagfelt kan ha innsigelser.



VIL IKKE STØTTE: Finansminister Kristin Halvorsen.

FOTO: SCANPIX

- *Heyerdahl hadde ikke alltid rett?*

- Det er riktig. Men spørsmålet er om man tror på entreprenørtenkning eller ikke. Selskaper som BP og Shell har brukt store ressurser på å komme frem til at dette er fornuftig. Aksjonærene er ikke dumme, de deler ikke ut eierskap i form av aksjelønn hvis de ikke mener dette er fornuftig, sier Blix.

AKSJELØNN VIL ØKE ANSATTES EIERSKAP



- VIRKER: Det er i lavkonjunkturer som nå aksjelønn er viktig, mener Arne P. Blix i Norse Solutions.

FOTO: JONE FRAJFORD