

Redaktör: Marie Sundberg, debatt@di.se Telefon 08-573 650 98

BREV

Skicka e-post till brev@di.se

Textilpolitiken går åt fel håll

Från årsskiftet införs ett system med övervakning av textilimporten från Kina med både export- och importlicens. Systemet ska gälla under hela 2008.

Det finns inte några kvantitativa begränsningar. Frågan är vad ett sådant här avtal är värt.

Systemet kommer att kräva kontrollresurser både från myndigheter, i Sverige Kommerskollegium och Tullverket, och belasta personalresurser hos textil- och modeföretag som bedriver handel med Kina. Hinder för handeln skapar problem åt båda hållen. När importen begränsas försämrars som regel också exportmöjligheterna. Om tekobranschen ska kunna fortsätta att växa och utvecklas positivt räcker det inte att företagen kan sälja sina produkter i Europa. Det är framför allt i Asien, Nord- och Sydamerika som tillväxtpotentialen finns.

Våra medlemsföretag vill ha förutsägbara och enkla regler och frihandel på lika villkor. Det är ett steg i fel riktning och ett bevis på att det fortsatt blåser protektionistiska vindar inom och utanför EU. Risken kan inte negligeras att länder inom EU kommer att försöka återinföra kvoter mot Kina under 2008.

OLA TOFTEGAARD

vd, Teko Sveriges textil- och modeföretag

KOMMENTARER

di.se



Al Gore fick fredspriset

Miljökampen och USA:s före president Al Gore får dela Nobels fredspris med FN:s klimatpanel IPCC. Al Gore har i flera år rest världen runt med sitt föredrag om den globala uppvärmningens orsaker och konsekvenser.

■ Han har lyckats med det som många före honom misslyckats med; att sätta fokus på miljöfrågorna. **Lize**

■ Munkarna i Burma borde ha fått fredspriset, som med livet som insats slåss för frihet och demokrati. **Joakim von Anka**

■ Varför får inte en framstående miljöforskare priset? Nej, utan det går till en pr-pajas från USA. **Anno**

Den svenska debatten om Carneigeaffären har halkat snett. Läxan är inte att incitamentsprogram för personalen ska skrotas. Däremot måste de utformas så att personal och ägare strävar mot samma mål. Bäst är ett resultatbaserat optionsprogram riktat till hela personalen och inte bara till ledningen, skriver **Arne Peder Blix**, vd för norska rådgivningsföretaget Norse Solutions.

Rikta optionsprogram till hela personalen

De missgrepp som lett fram till Carnegie-skandalen beror delvis på att bolagets anställda har ett ersättningsystem där de anställdas och aktieägarnas intressen inte sammanfaller, något Gabriel Urwitz satte fingret på i DI (2/10).

Att vissa incitamentsprogram utformats dåligt får inte leda till att vi skrotar tanken på att ägare och personal kan sträva mot samma mål. Tvärtom bör programmen breddas ytterligare.

Ersättningsfrågan är också aktuell genom att börsbolagens styrelser och ersättningskommittéer nu under hösten drar upp riktlinjerna för nästa år. I vår kommer även mindre bolag att behöva fundera lite extra kring ersättningarna.

Vid halvårsskiftet 2008 kommer koden för bolagsstyrning att börja gälla för ytterligare 225 mindre börsnoterade bolag. Nya krav att visa hur ersättningarna ska-

par värde för ägarna har förts fram av Första AP-fonden i DI (5/6).

Jag anser att svenskar är överdrivet rädda för programmen och att debatten här ibland halkar snett. Det är sant att somliga optionsprogram nått orimliga värden när aktiekursen av olika orsaker snabbt klättrat uppåt. Att stora belopp tillfallit enskilda chefer har gjort att hela företagsincitamentsprogram råkat i vanrykte. Excesserna gör att somliga företag tvekar inför att arbeta med sådana instrument.

Det är lätt att utforma program som är till gagn för både ägare och andra intressenter om man följer några grundläggande regler:

► Rikta programmet till alla anställda, inte bara till företagsledningen.

► Utforma programmet med prestationskrav. Ett krav kan vara att företaget presterar bättre än konkurrenterna, men även grupp- och individuella mål bör övervägas. Huvudsaken är



Arne Peder Blix

vd för Norse Solutions

"Att stora belopp tillfallit enskilda chefer har gjort att hela företagsincitamentsprogram råkat i vanrykte."

att allmänt goda tider på börsen inte ska vara direkt utslagsgivande.

► Sätt ett tak på programmet eller en broms så att det bara delvis belönar om aktiekursen stiger över en fastslagen nivå.

► Var öppen kring incitamentsprogrammet. Lyft fram fakta och siffror tydligt i årsredovisningen.

Rätt använda är aktiebaserade incitamentsprogram fenomenala motivationshöjare. De skapar aktieägarevärde genom att anställda och ägare får samma mål. Att vara en av ägarna är att vara en i laget. Programmen kan även hjälpa till att hitta engagerad personal.

Den som kan tänka sig att delta i ett optionsprogram, och kanske acceptera något lägre grundlön för att ingå i programmet, är förmodligen bra och motiverad arbetskraft.

Aktieprogrammen förbättrar bolagens kassaflöden eftersom de motverkar krav på snabba lönehöj-

ningar. Detta gäller speciellt i högkonjunktur när arbetsmarknaden är god. Första och Andra AP-fonden bedriver tillsammans med norska Pensjonsfonden och några andra institutioner ett lobbyarbete i USA för att få ned de högsta vd-ersättningarna internationellt.

Jag tror att väl utformade aktieprogram är ett bättre alternativ än mycket hög grundlön för att motivera de anställda och öka samhörigheten mellan företaget och personalen.

Svenska företag bör inte sluta att använda aktiebaserade incitamentsprogram bara för att vissa, kanske till och med många, program utformats fel. Det vore ett svek framför allt mot det stora flertal anställda som ser programmen som en krydda i arbetslivet. Deras aktier eller optioner blir aldrig värda några miljonbelopp och skapar därför inga rubriker i affärspressen. Men de bidrar till engagemang och känslan att "företaget satsar på mig".

Tolgfors s-attack skyler tom politik

Försvarsministern försöker i DI (11/10) rikta ljuset bort från den besvärliga kritik som riktas från såväl socialdemokraterna som moderata företrädare. Finansministern har talat om för Sten Tolgfors hur han ska styra försvarsdepartementet. Vi börjar se resultat – han talar mer om oppositionens budget än om den förda politiken.

Enligt den sparkade försvarsministern Mikael Odenberg syftar smeknamnet, "tomhysan", inom Försvarsmakten på att Sten Tolgfors är tillsatt för att genomföra finansdepartementets order.

Vi socialdemokrater in-

väntar det säkerhets- och försvarspolitiska underlag som behövs innan nya beslut fattas för framtiden.

Vi ser samtidigt att materiellkostnaderna sjunker med slutleveransen av JAS. För 2010 finns inga kostnader för JAS-inköp vilket innebär ett utrymme på cirka 7 miljarder kronor jämfört med 2007. Av detta utrymme är vi socialdemokrater beredda att spara 4,5 miljarder kronor.

Om det förhåller sig så som Sten Tolgfors säger, att hela utrymmet redan är in-tecknat, så anser vi att en översyn måste göras. Det får inte vara så att försvarsmaterielanslaget per automatik intecknas.



Anders Karlsson

(s), ordförande i försvarsutskottet

Sten Tolgfors gör en högst märklig tolkning av försvarsbeslutet gällande materiellinköp. Vi beskriver tvärtom vad Sten Tolgfors säger att förmågan att göra vägval, att vidmakthålla kompetenser och förmåga till långsiktig utveckling bör tillgodoses genom satsningar på utvecklingsprojekt, forskning och teknikutveckling med mera.

Vi pekar på att kostnadseffektivitet i ett livscykelperspektiv ska styra vid beslut om direktanskaffning eller internationell samverkan och hänsyn till svensk industris utvecklingsförmåga ska vägas in.

Mikael Odenberg säger att moderaterna inte vill ha en

försvarspolitisk debatt på sin stämma i slutet av oktober.

Det är beklagansvärt. Allianspartiernas kovändning från att ha röstat ned gällande försvarsbeslut för att det saknades pengar, till dagens hållning där regeringen ska spara, borde rimligen ha föregåtts av både analys och en debatt. Någon sådan vill moderatledningen alltså inte se, inte ens i efterhand.

Vi socialdemokrater står för en försvarspolitik som bygger på viljan att nå breda överenskommelser vilande på säkerhetspolitiska analyser. Som en konsekvens har därför Mona Sahlin efterfrågat partiöverläggningar om Sveriges försvarspolitiska säkerhetspolitik.

DAGENS CITAT



"Vi har en jäkla massa politiker i Sverige men ytterst få statsmän."

Finansentreprenören **Sven Hagströmer** efterlyser konsensus om reglerna för företagare, på samma sätt som för pensionerna. I Veckans Affärer.



"Jag insåg att den kväll jag är tilldelad, Lucia-kvällen den 12 december, blir ett av mina viktigaste åtaganden denna höst."

Statsminister **Fredrik Reinfeldt**, som har en 14-årig son, fick nyligen ett schema över höstens föräldravandringar. I DN.